

EQUIPE FIXA

1. SUPERVISÃO TÉCNICA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.004654/2023-13		
Licitação nº: 02/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	L. 4950-A
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo	Unid. de Medida	Quantidade Total
Supervisão técnica	Posto	1
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Supervisão	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 2142-05, 2144-05 e 2143-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 8.472,00 (6 x S.M.)	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Engenheiro (40 horas mês)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano):	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (para 40 horas mês)	1.540,36
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	462,11
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	

Total	2.002,47
A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.	
B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	166,87
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	222,50
Total		389,37

$A=1/12/100\%$; $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	478,37
B	Salário Educação (2,50%)	59,80
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	71,76
D	SESC ou SESI (1,50%)	35,88
E	SENAI - SENAC (1,00%)	23,92
F	SEBRAE (0,60%)	14,35
G	INCRA (0,20%)	4,78
H	FGTS (8,00%)	191,35
Total (36,80%)		880,20

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAT). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte ((=5*3,49)-(D27*6%)=-R\$ 57,52))	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	96,00
C	Assistência Médica	10,70
D	Outros (especificar)	
Total		106,70

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,49, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = $[(5 \times 2 \times \text{R\$ } 3,49) - (\text{SB} \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). Conforme Cláusula Oitava e valores apurados em pesquisa de preços, o valor da Cesta básica (§2º) + Café da manhã (§4º), foi fixado em R\$ 336,21 (mensal). A equipe de planejamento entende como justo e razoável fixar como parâmetro o valor do vale alimentação praticado em outras 04 (quatro) contratações do órgão, ou seja, R\$ 24,00 (valor facial diário), conforme Cláusula 9ª da CCT AL000013/2023. Cálculo: $((24 \times 5) - (24 \times 20\% \times 5))$

C - Conforme Média dos Preços Praticados em Contratações Similares

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	389,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	880,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	106,70
Total		1.376,27

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	9,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,80
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	68,89
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	38,85

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	14,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,24
Total (6,65%)		133,20

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recai sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	204,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	9,76
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	1,95
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	9,42
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	24,15

F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	37,79
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		287,53

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{n}^\circ \text{ de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{n}^\circ \text{ de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	287,53
4.2	Intrajornada	0,00
Total		287,53

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	0
B	Materiais	0
C	Equipamentos	0
D	Outros (especificar)	
Total		0,00

Nota 01 - Para definição dos componentes A, B e C do Módulo 5 foi realizada análise da contratação atual e pesquisa com o serviço de fiscalização do contrato

Nota 02 - Para definição dos valores referenciais foi realizada pesquisa de preços, conforme diretrizes da IN 73/2020 - SEGES/ME.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	189,97
B	Lucro (10,00%)	398,94
C	Tributos (8,65%)	415,54
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	31,23
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	144,12
	C.3. Tributos Municipais (5%)	240,20
Total		1004,46

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 82 e 83, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.002,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.376,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	133,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	287,53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.799,48
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1004,46
Valor Total por Empregado		4.803,93

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA

	Valor (R\$)
--	-------------

A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (Supervisão - 40 hs)	4.803,93
B	Valor Máximo Anual Estimado (Supervisão - 40 hs)	57.647,16

2. MECÂNICA DE REFRIGERAÇÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.		
Número do Processo (SEI): 08230.004654/2023-13		
Licitação nº: 02/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000198/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo	Unid. de Medida
	Supervisão técnica	Posto
		Quantidade Total
		1
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Mecânica de Refrigeração	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 9112-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 2.342,35 (Grupo C da CCT)	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Mecânico de Refrigeração	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano):	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base	2.342,35
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	702,71

C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		3.045,06

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	253,75
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	338,34
Total		592,09

$A=1/12/100\%$; $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	727,43
B	Salário Educação (2,50%)	90,93
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	109,11
D	SESC ou Sesi (1,50%)	54,56
E	SENAI - SENAC (1,00%)	36,37
F	SEBRAE (0,60%)	21,82
G	INCRA (0,20%)	7,27
H	FGTS (8,00%)	290,97
Total (36,80%)		1338,47

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAT). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	13,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (cláusula 8ª da CCT)	422,40
C	Seguro de Vida (Cláusula 19 da CCT)	11,45
D	Outros (especificar)	
Total		0,00
		446,87

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,49, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = $[(5 \times 2 \times \text{R\$ } 3,49) - (\text{SB} \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). Conforme Cláusula Oitava da CCT AL198 e valores apurados em pesquisa de preços, o valor estimado da Cesta básica (§2º) + Café da manhã (§4º), foi fixado em R\$ 336,21 (mensal). A equipe de planejamento entende como justo e razoável fixar como parâmetro o valor do vale alimentação praticado em outras 04 (quatro) contratações do órgão, ou seja, R\$ 24,00 (valor facial diário), conforme Cláusula 9ª da CCT AL000013/2023. Cálculo: $((\text{R\$ } 24,00 \times 22) - (\text{R\$ } 528,00 \times 20\%))$

C - Conforme Média dos Preços Praticados em Contratações Similares

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	592,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1338,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	446,87
Total		2.377,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	14,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	1,22

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	104,75
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	59,07
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	21,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,89
Total (6,65%)		202,56

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	327,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	15,63
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	3,12
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	15,09

E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	38,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	60,53
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		460,54

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	460,54
4.2	Intra jornada	0,00
Total		460,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	76,58
B	Materiais Individuais	86,47
C	Equipamentos de Uso Geral	59,00
D	Outros - EPI	23,08
Total		245,13

Nota 01 - Os valores de uniformes, materiais e equipamentos foram estimados com base nas quantidades e especificações constantes no Termo de Referência e anexos, bem como em pesquisa de mercado

Nota 02 - A contratada deverá entregar dois conjuntos de uniformes por ano. O custo mensal foi definido pela razão do custo anual por 12 meses.

Nota 03 - Os custos para equipamentos de uso geral e individuais não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto. Custo mensal considerou o prazo da contratação de 24 meses.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	316,54
B	Lucro (10,00%)	664,72
C	Tributos (8,65%)	692,38
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	52,03
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	240,13
	C.3. Tributos Municipais (5%)	400,22
Total		1673,64

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 82 e 83, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.045,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.377,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	202,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	460,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	245,13
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.330,71
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1673,64
Valor Total por Empregado		8.004,35

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (Mecânico de Ar Condicionado)	8.004,35
B	Valor Máximo Anual Estimado (Mecânico de Ar Condicionado)	96.052,20

3. ELETROTÉCNICA

<p align="center">PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.</p>		
Número do Processo (SEI): 08230.004654/2023-13		
Licitação nº: 02/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
<p align="center">DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</p>		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000198/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
<p align="center">IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</p>		
	Tipo	Unid. de Medida
	Supervisão técnica	Posto
		Quantidade Total
		1
<p align="center">Dados para composição dos custos referentes a mão de obra</p>		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): Eletrotécnico	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 3131-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 2.342,35 (Grupo C da CCT)	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): Eletrotécnico	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano):	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base	2.342,35
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	702,71

C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		3.045,06

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	253,75
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	338,34
Total		592,09

$A=1/12/100\%$; $B=(1/12/100)+(33,3333\%*8,3333\%)=11,1111\%$

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	727,43
B	Salário Educação (2,50%)	90,93
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	109,11
D	SESC ou Sesi (1,50%)	54,56
E	SENAI - SENAC (1,00%)	36,37
F	SEBRAE (0,60%)	21,82
G	INCRA (0,20%)	7,27
H	FGTS (8,00%)	290,97
Total (36,80%)		1338,47

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAT). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	13,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (cláusula 8ª da CCT)	422,40
C	Seguro de Vida (Cláusula 19 da CCT)	11,45
D	Outros (especificar)	
Total		446,87

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,49, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = $[(5 \times 2 \times \text{R\$ } 3,49) - (\text{SB} \times 6\%)]$

B – Auxílio-Refeição (AR). Conforme Cláusula Oitava da CCT AL198 e valores apurados em pesquisa de preços, o valor estimado da Cesta básica (§2º) + Café da manhã (§4º), foi fixado em R\$ 336,21 (mensal). A equipe de planejamento entende como justo e razoável fixar como parâmetro o valor do vale alimentação praticado em outras 04 (quatro) contratações do órgão, ou seja, R\$ 24,00 (valor facial diário), conforme Cláusula 9ª da CCT AL000013/2023. Cálculo: $((\text{R\$ } 24,00 \times 22) - (\text{R\$ } 528,00 \times 20\%))$

C - Conforme Média dos Preços Praticados em Contratações Similares

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	592,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1338,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	446,87
Total		2.377,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	14,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	1,22

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	104,75
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	59,07
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	21,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,89
Total (6,65%)		202,56

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	327,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	15,63
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	3,12
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	15,09

E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	38,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	60,53
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		460,54

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	460,54
4.2	Intrajornada	0,00
Total		460,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	76,58
B	Materiais Individuais	53,19
C	Equipamentos de Uso Geral	59,00
D	Outros - EPI's	23,08
Total		211,85

Nota 01 - Os valores de uniformes, materiais e equipamentos foram estimados com base nas quantidades e especificações constantes no Termo de Referência e anexos, bem como em pesquisa de mercado

Nota 02 - A contratada deverá entregar dois conjuntos de uniformes por ano. O custo mensal foi definido pela razão do custo anual por 12 meses.

Nota 03 - Os custos para equipamentos de uso geral e individuais não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto. Custo mensal considerou o prazo da contratação de 24 meses.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	314,87
B	Lucro (10,00%)	661,23
C	Tributos (8,65%)	688,74
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	51,75
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	238,87
	C.3. Tributos Municipais (5%)	398,11
Total		1664,84

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 82 e 83, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.045,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.377,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	202,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	460,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	211,85
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.297,43
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1664,84
Valor Total por Empregado		7.962,27

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (Eletrotécnico)	7.962,27
B	Valor Máximo Anual Estimado (Eletrotécnico - 40 hs)	95.547,24

4. OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL

<p align="center">PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.</p>		
Número do Processo (SEI): 08230.004654/2023-13		
Licitação nº: 02/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas		
<p align="center">DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</p>		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000198/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
<p align="center">IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</p>		
	Tipo	Unid. de Medida
	Supervisão técnica	Posto
		Quantidade Total
		1
<p align="center">Dados para composição dos custos referentes a mão de obra</p>		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 2.342,35 (Grupo C da CCT)	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano):	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base	2.342,35
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	702,71
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		3.045,06

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	253,75
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	338,34
Total		592,09

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	727,43
B	Salário Educação (2,50%)	90,93
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	109,11
D	SESC ou SESI (1,50%)	54,56
E	SENAI - SENAC (1,00%)	36,37
F	SEBRAE (0,60%)	21,82
G	INCRA (0,20%)	7,27
H	FGTS (8,00%)	290,97
Total (36,80%)		1338,47

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	13,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (cláusula 8ª da CCT)	422,40
C	Seguro de Vida (Cláusula 19 da CCT)	11,45
D	Outros (especificar)	
Total		0,00
		446,87

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,49, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(5 x 2 x R\$ 3,49) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). Conforme Cláusula Oitava da CCT AL198 e valores apurados em pesquisa de preços, o valor estimado da Cesta básica (§2º) + Café da manhã (§4º), foi fixado em R\$ 336,21 (mensal). A equipe de planejamento entende como justo e razoável fixar como parâmetro o valor do vale alimentação praticado em outras 04 (quatro) contratações do órgão, ou seja, R\$ 24,00 (valor facial diário), conforme Cláusula 9ª da CCT AL000013/2023. Cálculo: ((R\$ 24,00x22)-(R\$ 528,00x20%))

C - Conforme Média dos Preços Praticados em Contratações Similares

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	592,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1338,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	446,87
Total		2.377,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
---	------------------------	-------------

A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	14,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	1,22
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	104,75
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	59,07
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	21,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	1,89
Total (6,65%)		202,56

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recai sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	327,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	15,63

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	3,12
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	15,09
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	38,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	60,53
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		460,54

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{n}^\circ \text{ de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{n}^\circ \text{ de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	460,54
4.2	Intrajornada	0,00
Total		460,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	76,58
B	Materiais Individuais	97,36
C	Equipamentos de Uso Geral	59,00

D	Outros - EPI's	23,08
Total		256,02

Nota 01 - Os valores de uniformes, materiais e equipamentos foram estimados com base nas quantidades e especificações constantes no Termo de Referência e anexos, bem como em pesquisa de mercado

Nota 02 - A contratada deverá entregar dois conjuntos de uniformes por ano. O custo mensal foi definido pela razão do custo anual por 12 meses.

Nota 03 - Os custos para equipamentos de uso geral e individuais não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto. Custo mensal considerou o prazo da contratação de 24 meses.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	317,08
B	Lucro (10,00%)	665,87
C	Tributos (8,65%)	693,57
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	52,12
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	240,54
	C.3. Tributos Municipais (5%)	400,91
Total		1676,52

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 82 e 83, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.045,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.377,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	202,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	460,54

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	256,02
Subtotal (A + B +C+ D+E)		6.341,60
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1676,52
Valor Total por Empregado		8.018,12

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (OMP)	8.018,12
B	Valor Máximo Anual Estimado (OMP)	96.217,44

5. AUXILIAR DE MANUTENÇÃO

<p align="center">PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (IN nº 05/2017 - SLTI/2017) Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.</p>		
Número do Processo (SEI): 08230.004654/2023-13		
Licitação nº: 02/2024 - Pregão Eletrônico		
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
<p align="center">DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</p>		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Maceió/AL
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AL000198/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12 (doze)
<p align="center">IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</p>		
	Tipo	Unid. de Medida
	Supervisão técnica	Posto
		Quantidade Total
		1
<p align="center">Dados para composição dos custos referentes a mão de obra</p>		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas): AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): 5143-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: R\$ 1.420,57 (Grupo G da CCT)	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual): AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano):	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$) (NOTURNO)
A	Salário-Base (para 88 Hs =)	568,23
B	Adicional de Periculosidade (30%)*	170,47
C	Adicional de Produtividade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Produtividade	
Total		738,70

A - Conforme Cláusula Terceira, Nível I, da CCT/2021.

B - Por força de Laudo Técnico é devido o adicional de periculosidade aos trabalhadores que prestem serviços no Prédio da SR/PF/AL.

568,228

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (8,3333%)	61,56
B	Férias e Adicional de Férias (11,1111%)	82,08
Total		143,64

A=1/12/100%; B=(1/12/100)+(33,3333%*8,3333%)=11,1111%

Nota - Metodologia conforme Estudo Sobre a Composição de Custos para Limpeza e Conservação da SEGES/ME, para o Estado de Alagoas, em 2019.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	176,47
B	Salário Educação (2,50%)	22,06
C	SAT (RAT X FAT - 3,00%)	26,47
D	SESC ou Sesi (1,50%)	13,24
E	SENAI - SENAC (1,00%)	8,82
F	SEBRAE (0,60%)	5,29
G	INCRA (0,20%)	1,76
H	FGTS (8,00%)	70,59
Total (36,80%)		324,70

A – Seguridade Social – 20% - Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 2007;

B – Salário Educação – 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982;

C – Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP). FAT – Fator Acidentário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3%.;

D – SESC/SESI – 1,5% - Art. 30, Lei 8.036/90;

E – SENAI/SENAC – 1,00 – Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970;

F – SEBRAE – 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90;

G – INCRA – 0,20% - Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970;

H – FGTS – 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988.

Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos. Serviços de Vigilância. Alagoas. SEGES/ME. 2019.

Total = 36,80%, podendo chegar a 39,80%, caso o FAP do licitante esteja a 2.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	13,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (cláusula 8ª da CCT)	422,40
C	Seguro de Vida (Cláusula 19 da CCT)	11,45
D	Outros (especificar)	
Total		0,00 446,87

A – Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL = R\$ 3,49, conforme Decreto nº 9449/2023 – PMM. Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º. Parágrafo único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(5 x 2 x R\$ 3,49) – (SB x 6%)]

B – Auxílio-Refeição (AR). Conforme Cláusula Oitava da CCT AL198 e valores apurados em pesquisa de preços, o valor estimado da Cesta básica (§2º) + Café da manhã (§4º), foi fixado em R\$ 336,21 (mensal). A equipe de planejamento entende como justo e razoável fixar como parâmetro o valor do vale alimentação praticado em outras 04 (quatro) contratações do órgão, ou seja, R\$ 24,00 (valor facial diário), conforme Cláusula 9ª da CCT AL000013/2023. Cálculo: ((R\$ 24,00x22)-(R\$ 528,00x20%))

C - Conforme Média dos Preços Praticados em Contratações Similares

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encar. e Benef. Anuais/Mensais/Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	143,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	324,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários	446,87
Total		915,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (0,46%)	3,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,04%)	0,30
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)	25,41
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)	14,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,71%)	5,24
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)	0,46
Total (6,65%)		49,14

A – Aviso Prévio Indenizado (API) – 0,46%. Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Nota 01 - O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual estatístico de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 0,0555 \times 100] = 0,46\%$

B – FGTS sobre API – 0,04%. Memória de Cálculo: $8\% \times 0,46\% = 0,04\%$

C – Multa do FGTS sobre API – 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: $((0,08 \times 0,4 \times 0,9) \times (1+0,0833+0,1111)) \times 100$. Nota 02 – Segundo manual do Comprasnet 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 – A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 – Base = 1 Remuneração + 0,833 do 13º + 0,1111 de Férias + Adicional

D – Aviso Prévio Trabalhado (APT) – 1,94%. Conforme Acórdão TCU 1904/2007 Memória de Cálculo: $[(1 \text{ salário integral} / 30 \text{ dias}) \times 7 \text{ dias}] / 12 \text{ meses} = 1,94\%$ Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: $1,94\% \times 10\%$. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual).

E – Módulo 2. Sobre APT – 0,71%. Memória de Cálculo: $(36,80\% \times 1,94\%) = 0,71$ Nota 06 - Conforme Acórdão 1.186/2017 – TCU/Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário - TCU.

F – FGTS sobre APT – 0,78%. Cálculo: $(FGTS = 0,08 \times Multa = 0,4 \times ATP = 0,0194) \times 100 = 0,062\%$

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (20,9589 dias ou 5,82%)	99,15

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (1 dia ou 0,28%)	4,73
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (0,1997 dia ou 0,06%)	0,94
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (0,9659 dia ou 0,27%)	4,57
E	Substituto na cobertura de Licença-Maternidade (2,4753 dia ou 0,69%)	11,71
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) Outros (Reciclagem, Doença, Consulta, Óbitos em família, Casamento, Doação de Sangue, Testemunho, Pré-natal) (3,8742 dias ou 1,08%)	18,33
Total (29,4737 dias ou 8,20%)		139,43

(1) - Incidências conforme metodologia do Caderno de Composição de Custos do ME (SEGES), para Limpeza e Conservação, no Estado de Alagoas (Atualização 2019).

(2) - Somatório das demais incidências não especificadas anteriormente, conforme caderno modelo.

Nota 01 - Base de Cálculo = $((\text{Custo Diário}) / 12)) = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12\}$

Memória de Cálculo: “Valor” = $\{[(\text{Custo Diário}) / 12)) \times \text{nº de dias}]\} = \{[(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / 30] / 12 \times \text{nº de dias}\}$

Nota 02 - Percentual estimado apurado pela divisão do valor do componente de cada item do submódulo pelo somatório dos Módulos 1, 2 e 3.

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0,00
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	139,43
4.2	Intra jornada	0,00
Total		139,43

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	76,58

B	Materiais Individuais	0,00
C	Equipamentos de Uso Geral	0,00
D	Outros - EPI's	1,14
Total		77,72

Nota 01 - Os valores de uniformes, materiais e equipamentos foram estimados com base nas quantidades e especificações constantes no Termo de Referência e anexos, bem como em pesquisa de mercado

Nota 02 - A contratada deverá entregar dois conjuntos de uniformes por ano. O custo mensal foi definido pela razão do custo anual por 12 meses.

Nota 03 - Os custos para equipamentos de uso geral e individuais não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto. Custo mensal considerou o prazo da contratação de 24 meses.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (5,00%)	96,01
B	Lucro (10,00%)	201,62
C	Tributos (8,65%)	210,01
	C.1. Tributos Federais (PIS - 0,65%)	15,78
	C.2. Tributos Federais (COFINS - 3,00%)	72,83
	C.3. Tributos Municipais (5%)	121,39
Total		507,64

A - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 82 e 83, e, considerando o histórico de contratações da PF/AL, considera-se razoável o percentual máximo de 5% (cinco por cento) para alíquota de custos indiretos.

B - Conforme Manual de Preenchimento de Planilhas do STJ, versão 2020, páginas 83 e 84.

C – Tributos – 8,65% (Lucro Presumido), sendo 0,65% para PIS, 3,00% para COFINS e 5% para ISS).

Memória de Cálculo: $(\text{Base de Cálculo} \times 8,65\%) = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 8,65\%)$, onde $\text{Fator} = ((1 - (\text{PIS}\% + \text{CONFINS}\% + \text{ISS}\%)) = \text{Fator} = 0,9135$

C.1. – PIS - 0,65% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.2. – CONFINS – 3,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

C.1 – ISS - 5,00% (Lucro Presumido). Cálculo: $\text{Base de Cálculo} \times 0,65\% = ((\text{Módulos } 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + \text{CI} + \text{lucro} / \text{Fator}) \times 0,65\%)$;

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	738,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	915,21
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	49,14

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	139,43
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	77,72
Subtotal (A + B +C+ D+E)		1.920,19
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	507,64
Valor Total por Empregado		2.427,83

VALOR GLOBAL MÁXIMO ESTIMADO DA PROPOSTA		
		Valor (R\$)
A	Valor Máximo Estimado Para o Posto (AUXILIAR DE MANUTENÇÃO)	2.427,83
B	Valor Máximo Anual Estimado (AUXILIAR DE MANUTENÇÃO)	29.133,96

EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL										
Descrição	Preços Pesquisados					Média	Desvio Padrão	Limite Inferior	Limite Superior	Preço Médio do Item
Capacete	11,67	15,00	14,42			13,70	1,78	11,92	15,48	R\$ 14,71
Óculos de Proteção	9,97	5,59	10,77			8,78	2,79	5,99	11,57	R\$ 10,37
Protetor Auricular	2,28	3,15	1,38			2,27	0,89	1,38	3,16	R\$ 2,27
Custo Total dos EPI's										R\$ 27,35
Custo Mensal do EPI para 24 meses										R\$ 1,14
* Valores destacados em vermelho foram excluídos do preço médio final, por extrapolarem os limites definidos por meio do desvio padrão da amostra										
Pesquisa elaborada pelo servidor Fernando Ferraz Fernandes de Oliveira, Administrador, matrícula 14001, CRA-AL 1.1564, no período de 22 à 26/01/2024.										

8. EQUIPAMENTOS DE USO GERAL

EQUIPAMENTOS / INSTRUMENTOS DE USO GERAL								
Descrição dos itens	Preços Pesquisados			Média	Desvio Padrão	Limite Inferior	Limite Superior	Média Final
Termômetro Digital	75,50	60,00	78,00	71,17	7,44	63,72	78,61	R\$ 76,75
Anemômetro	498,00	560,00	441,33	499,78	40,15	459,63	539,93	R\$ 498,00
Multímetro	138,90	71,50	67,00	92,47	30,96	61,51	123,42	R\$ 69,25
Manifold	324,00	499,90	302,47	375,46	82,96	292,49	458,42	R\$ 313,24
Alicate amperímetro	165,00	202,90	159,99	175,96	17,96	158,01	193,92	R\$ 162,50
Termógrafo	3000,00	2150,00	2960,10	2703,37	368,91	2334,46	3072,28	R\$ 2.980,05
Torquímetro	148,20	195,00	81,00	141,40	40,27	101,13	181,67	R\$ 148,00
Custo Total de Equipamentos de Uso Geral								R\$ 4.247,78
Custo Total Divido Pela Quantidade de Mão de Obra (03)								R\$ 1.415,93
Valor do custo mensal por obreiro para equipamentos de uso geral								R\$ 59,00

* Valores destacados em vermelho foram excluídos do preço médio final, por extrapolarem os limites definidos por meio do desvio padrão da amostra

** Os custos para equipamentos de uso geral não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto

*** O valor mensal considera o período proposto para contratação de 24 meses ou 02 (dois) anos.

Pesquisa elaborada pelo servidor Fernando Ferraz Fernandes de Oliveira, matrícula 14001, CRA-AL 1.1564, no período de 22 à 26/01/2024.

9. EQUIPAMENTOS / INSTRUMENTOS

9.1 MECÂNICA DE AR-CONDICIONADO

[illegible]

9.2. ÁREA ELÉTRICA

		EQUIPAMENTOS / INSTRUMENTOS DA ÁREA ELÉTRICA							
Descrição dos itens					Média	Desvio Padrão	Limite Inferior	Limite Superior	Preço Médio Final
Rádio	200,00	427,00	395,00		340,67	93,78	246,89	434,44	R\$ 411,00
Alicate bico 1/2 cano reto	14,90	29,99	13,90		19,60	6,93	12,67	26,53	R\$ 14,40
Alicate corte 6"	30,33	31,15	20,26		27,25	4,66	22,59	31,90	R\$ 30,33
Alicate universal	38,48	29,70	39,86		36,01	4,21	31,80	40,22	R\$ 39,17
Alicate prensa terminal	131,00	144,00	143,39		139,46	5,64	133,82	145,11	R\$ 143,70
Chave fenda 1/4 x 6"	4,10	3,55	3,62		3,76	0,23	3,53	3,99	R\$ 3,59
Chave fenda 1/4 x 8"	9,95	14,00	8,00		10,65	2,23	8,42	12,88	R\$ 9,95
Chave fenda 1/8 x 3"	9,30	8,11	7,54		8,32	0,66	7,66	8,97	R\$ 8,11
Chave fenda 1/8 x 5"	5,02	3,54	9,59		6,05	2,36	3,69	8,41	R\$ 5,02
Chave fenda 1/8 x 6"	6,08	8,78	12,77		9,21	2,37	6,84	11,58	R\$ 8,78
Chave fenda toco	3,28	5,32	10,99	8,39	7,00	2,70	4,30	9,69	R\$ 5,32
Chave inglesa 10"	37,90	31,00	49,90		39,60	6,87	32,73	46,47	R\$ 37,90
Chave philips 1/4 x 5"	21,35	4,40	7,00		10,92	6,96	3,96	17,87	R\$ 5,70
Chave philips 1/4 x 6"	7,30	7,30	7,61		7,40	0,14	7,27	7,54	R\$ 7,30
Chave philips 1/8 3"	4,69	6,79	9,90		7,13	1,85	5,28	8,98	R\$ 8,35
Chave philips 3/16 x 3"	13,00	8,86	14,90	9,50	11,57	2,39	9,18	13,95	R\$ 11,25
Chave philips 3/16 x 4"	6,64	7,24	3,42		5,77	1,56	4,20	7,33	R\$ 6,94
Chave philips toco	6,00	9,86	11,90		9,25	2,17	7,08	11,42	R\$ 9,86
Chave teste	3,85	2,50	1,49		2,61	0,82	1,79	3,44	R\$ 2,50
Jogo hexagonal Allen 1/16 a	76,00	80,00	98,00		84,67	8,89	75,78	93,56	R\$ 78,00
Jogo chave combinado 6 a22	115,00	115,00	130,99		120,33	7,11	113,22	127,44	R\$ 115,00
Estilete	12,38	18,99	16,70		16,02	2,43	13,59	18,45	R\$ 16,70
Maleta para ferramentas	222,30	127,57	334,00		227,96	70,70	157,26	298,65	R\$ 222,30
Cadeado 20 mm	13,00	7,30	10,00		10,10	1,93	8,17	12,03	R\$ 10,00
Lanterna grande	49,90	56,30	45,80		50,67	3,76	46,91	54,42	R\$ 49,90
Trena de aço 5 m	14,70	10,00	15,90		13,53	2,36	11,18	15,89	R\$ 14,70
Custo Total Anual de Equipamentos e Instrumentos para Mecânica de Ar-Condicionado									R\$ 1.275,76
Custo Mensal Estimado para Equipamentos e Instrumentos para Mecânica de Ar-Condicionado									R\$ 53,16
<p>* Valores destacados em vermelho foram excluídos do preço médio final, por extrapolarem os limites definidos por meio do desvio padrão da amostra</p> <p>** Os custos para equipamentos de uso geral não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto.</p> <p>*** O valor mensal considera o período proposto para contratação de 24 meses ou 02 (dois) anos.</p> <p>Pesquisa elaborada pelo servidor Fernando Ferraz Fernandes de Oliveira, Administrador, matrícula 14001, CRA-AL 1.1564, no período de 22 à 26/01/2024.</p>									

9.3. MANUTENÇÃO CIVIL E GERAL

EQUIPAMENTOS / INSTRUMENTOS DA ÁREA DE MANUTENÇÃO CIVIL E GERAL										
Descrição dos itens						Média	Desvio Padrão	Limite Inferior	Limite Superior	Preço Médio Final
Rádio	200,00	427,00	395,00			340,67	93,78	246,89	434,44	R\$ 411,00
Alicate bico 1/2 cano reto	14,90	29,99	13,90			19,60	6,93	12,67	26,53	R\$ 14,40
Alicate de bomba d'água 10"	56,50	48,00	130,00			78,17	34,56	43,61	112,72	R\$ 52,25
Alicate Pressão 10"	43,05	26,10	35,00	23,08		31,81	7,22	24,59	39,03	R\$ 30,55
Alicate universal	47,60	38,48	29,70			38,59	6,00	32,59	44,60	R\$ 38,48
Arco Serra	32,00	31,52	27,90			30,47	1,72	28,76	32,19	R\$ 31,76
Bomba p/ esgoto	607,90	607,90	639,90			618,57	14,22	604,34	632,79	R\$ 607,90
Bomba p/ vaso sanitário	99,99	55,48	54,90			70,12	19,91	50,21	90,03	R\$ 55,19
Botas de borracha preta/bra	42,26	43,00	37,87			41,04	2,12	38,93	43,16	R\$ 42,63
Chave fenda 1/4 x 6"	4,10	3,55	3,62			3,76	0,23	3,53	3,99	R\$ 3,59
Chave fenda 1/4 x 8"	9,95	14,00	8,00			10,65	2,23	8,42	12,88	R\$ 9,95
Chave fenda 1/8 x 3"	9,30	8,11	7,54			8,32	0,66	7,66	8,97	R\$ 8,11
Chave fenda 1/8 x 5"	5,02	3,54	9,59			6,05	2,36	3,69	8,41	R\$ 5,02
Chave fenda 1/8 x 6"	6,08	8,78	12,77			9,21	2,37	6,84	11,58	R\$ 8,78
Chave fenda toco	3,28	5,00	5,72			4,67	0,92	3,74	5,59	R\$ 5,00
Chave philips 1/4 x 5"	21,35	4,40	7,00			10,92	6,96	3,96	17,87	R\$ 5,70
Chave philips 1/4 x 6"	7,30	7,30	7,61			7,40	0,14	7,27	7,54	R\$ 7,30
Chave philips 1/8 3"	4,69	6,79	9,90			7,13	1,85	5,28	8,98	R\$ 8,35
Chave philips 3/16 x 3"	13,00	8,86	14,90	9,50		11,57	2,39	9,18	13,95	R\$ 11,25
Chave philips 3/16 x 4"	6,64	7,24	3,42			5,77	1,56	4,20	7,33	R\$ 6,94
Chave philips toco	6,00	9,86	11,90			9,25	2,17	7,08	11,42	R\$ 9,86
Chave p/ trocar reparo DECA	54,99	59,99	124,54			79,84	29,80	50,04	109,64	R\$ 57,49
Chaves grifo nº 08, 10, 12, 14	351,91	379,90	323,00			351,60	19,07	332,53	370,67	R\$ 351,91
Desentupidor de pia	7,63	6,00	12,50			8,71	2,53	6,18	11,24	R\$ 7,63
Jogo hexagonal Allen 1/16 a	76,00	80,00	98,00			84,67	8,89	75,78	93,56	R\$ 78,00
Jogo chave combinado 6 a22	115,00	115,00	130,99			120,33	7,11	113,22	127,44	R\$ 115,00
Lanterna Grande	29,70	49,90	45,80			41,80	8,07	33,73	49,87	R\$ 45,80
Maleta para ferramentas	222,30	127,57	334,00			227,96	70,70	157,26	298,65	R\$ 222,30
Cadeado 20 mm	13,00	7,30	10,00			10,10	1,93	8,17	12,03	R\$ 10,00
Nível de bolha	35,87	22,35	52,60			36,94	10,44	26,50	47,38	R\$ 35,87
Prumo	27,60	22,44	23,92			24,65	1,96	22,69	26,62	R\$ 23,92
Trena de aço 5 m	14,70	10,00	15,90			13,53	2,36	11,18	15,89	R\$ 14,70
Custo Total Anual de Equipamentos e Instrumentos para Mecânica de Ar-Condicionado										R\$ 2.336,62
Custo Mensal Estimado para Equipamentos e Instrumentos para Mecânica de Ar-Condicionado										R\$ 97,36
* Valores destacados em vermelho foram excluídos do preço médio final, por extrapolarem os limites definidos por meio do desvio padrão da amostra										
*** Os custos para equipamentos de uso geral não serão renovados nas prorrogações contratuais, exceto para eventual substituição de equipamento obsoleto.										
*** O valor mensal considera o período proposto para contratação de 24 meses ou 02 (dois) anos.										
Pesquisa elaborada pelo servidor Fernando Ferraz Fernandes de Oliveira, Administrador, matrícula 14001, CRA-AL 1.1564, no período de 22 à 26/01/2024.										

10. Estimativa para alimentação do trabalhador – Cláusula 8ª da CTT

Pesquisa de Preços - Cesta Básica (cláusula referente à alimentação do trabalhador - CCT SINDUSCON													
Cláusula 68ª, §1º, CCT AL000198/2023													
Itens	Preços Pesquisados					Média	Desvio Padrão	Limite Inferior	Limite Superior	Média	Mediana	Quantidade	Preço por item
Feijão kg	10,59	7,99	7,99	11,19	11,39	9,83	1,47	8,36	11,30	10,89	10,59	2	R\$ 21,78
Açúcar Kg	7,69	6,11	5,35	5,00	4,09	5,65	1,00	4,65	6,65	5,49	5,35	2	R\$ 10,97
café 250 g	7,89	8,49	7,89	8,49	8,59	8,27	0,30	7,97	8,57	8,42	8,49	2	R\$ 16,83
Farinha Kg	7,65	6,89	6,99			7,18	0,32	6,86	7,49	6,94	6,99	2	R\$ 13,88
Óleo 900 ml	19,98	21,52	24,40	20,99		21,72	1,34	20,38	23,06	21,26	21,26	1	R\$ 21,26
Fubá 500g	6,50	2,99	7,25			5,58	1,73	3,85	7,31	6,88	6,50	2	R\$ 13,75
Charque Kg	54,78	48,30	48,30	63,78	71,48	57,33	8,24	49,09	65,57	59,28	54,78	1	R\$ 59,28
Arroz Kg	9,19	6,89	6,99	7,49	7,69	7,65	0,63	7,02	8,28	7,59	7,49	2	R\$ 15,18
Biscoito	5,00	6,99	4,99	5,95		5,73	0,74	5,00	6,47	5,48	5,48	2	R\$ 10,95
Leite pó 200g	7,19	6,49	6,59	7,35		6,91	0,37	6,54	7,27	6,89	6,89	2	R\$ 13,78
Goiabada 300g	5,79	3,59	9,70	4,95		6,01	1,85	4,16	7,85	5,37	5,37	1	R\$ 5,37
Sardinha 200 g	12,29	12,29	14,99	14,99		13,64	1,35	12,29	14,99	13,64	13,64	2	R\$ 27,28
Fiambre 420g	9,29	9,29	8,73	8,72		9,01	0,28	8,73	9,29	9,01	9,01	2	R\$ 18,02
Macarrão 500g	4,99	4,69	6,69	5,99	5,33	5,54	0,64	4,90	6,18	5,44	5,33	2	R\$ 10,87
Valor Total Mensal para Cesta Básica - Cláusula 8ª da CCT - SINDUSCON													R\$ 259,21
Valor do Café da manhã, conforme Cláusula 8ª, §4º, CCT AL000198/2023 - SINDUSCON													R\$ 77,00
Valor Mensal Estimado para atender ao item alimentação previsto em CCT													R\$ 336,21

BDI PARA FORNECIMENTO DE MATERIAIS

Parcelas do BDI	Valor percentual adotado
(AC) - Administração Central	5,20
(S) + (G) - Seguro e Garantia	1,00
(R) - Risco	0,97
(DF) - Despesas Financeiras	1,00
(L) - Lucro	4,10
(I ₁) - PIS	0,65
(I ₂) - COFINS	3,00
(I ₃) - ISS	0,00
(I ₄) - Contrib. Previdenciária	0,00
BDI Adotado	16,94

Limites das parcelas do BDI para obras do tipo acima selecionado. Acórdão TCU 2622/2013			
Min	Med.	Máx.	
1,30	5,20	8,00	
0,25	1,00	1,50	
0,97	1,27	1,27	
0,50	1,00	1,50	
1,75	4,10	6,50	
0,65	0,65	0,65	
3,00	3,00	3,00	
-	-	-	

$$BDI = \frac{(1 + AC + S + R + G)(1 + DF)(1 + L)}{(1 - I)} - 1$$

DECLARAÇÕES

DECLARO que, de acordo com a legislação tributária do município de , considerando a natureza da obra acima discriminada, para cálculo do valor de ISS a ser cobrado da empresa construtora, é aplicada a alíquota de 3% sobre o valor total da obra.

DECLARO que o percentual de encargos sociais utilizados no valor da mão-de-obra do orçamento são os encargos sociais praticados pelo SINAPI e/ou SICRO.

DECLARO que o orçamento da obra foi verificado com os custos nas duas possibilidades de CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA e foi adotada a modalidade por ser a mais adequada ao Tomador .

BDI PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Parcelas do BDI	Valor percentual adotado
(AC) - Administração Central	4,90
(S) + (G) - Seguro e Garantia	1,32
(R) - Risco	0,36
(DF) - Despesas Financeiras	1,00
(L) - Lucro	6,00
(I ₁) - PIS	0,65
(I ₂) - COFINS	3,00
(I ₃) - ISS	3,00
(I ₄) - Contrib. Previdenciária	0,00
BDI Adotado	22,23

Limites das parcelas do BDI para obras do tipo acima selecionado. Acórdão TCU 2622/2013			
Min	Med.		Máx.
4,90	7,00	9,50	
0,35	1,33	2,40	
0,35	0,36	0,81	
0,50	1,00	1,50	
6,00	8,75	9,90	
0,65	0,65	0,65	
3,00	3,00	3,00	
1,20	2,10	3,00	

$$BDI = \frac{(1 + AC + S + R + G)(1 + DF)(1 + L)}{(1 - I)} - 1$$

DECLARAÇÕES

DECLARO que, de acordo com a legislação tributária do município de , considerando a natureza da obra acima discriminada, para cálculo do valor de ISS a ser cobrado da empresa construtora, é aplicada a alíquota de 3% sobre o valor total da obra.

DECLARO que o percentual de encargos sociais utilizados no valor da mão-de-obra do orçamento são os encargos sociais praticados pelo SINAPI e/ou SICRO.

DECLARO que o orçamento da obra foi verificado com os custos nas duas possibilidades de CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA e foi adotada a modalidade por ser a mais adequada ao Tomador .